

REPORTE DE ENCUESTA

Encuesta «¿Cómo Presupuestar para el 2027?» • VenAmCham
Generado: 29 de septiembre de 2026 a las 09:17 a. m. | Muestra Calibrada: 138 empresas

1. VARIABLES MACROECONÓMICAS Y CONSENSO CAMBIARIO

TIPO DE CAMBIO (MEDIANA P16)

Bs. 1580 / USD

Rango P25 - P75: Bs. 1200 - 2000

Mín: 1 | Prom: 1956.0 | Máx: 19009

CRECIMIENTO PIB 2027 (P14)

Entre 5% y 10%

Expectativa líder: 41% de votos

Proyección del consenso empresarial

INFLACIÓN ESTIMADA (P15)

Más de 100%

Nivel de cierre: 43% de votos

Presión de costos y precios acumulada

2. ARQUETIPO CORPORATIVO DOMINANTE DE LA SALA

DIAGNÓSTICO DE SALA

83% de las empresas

Pionero Tecnológico & Vanguardista

Eje Estratégico: Inteligencia Artificial • Digitalización Comercial • Automatización de Procesos

La sala converge hacia la adopción acelerada de Inteligencia Artificial, transformación digital y automatización de procesos para superar cuellos de botella operativos y maximizar la productividad del capital humano.

3. RADAR DE RETOS VS. OPORTUNIDADES EMPRESARIALES 2027

Top Retos Empresariales (P1)	Votos	%	Top Oportunidades 2027 (P2)	Votos	%
#1 Fallas de servicios públicos	94	16%	#1 Apertura energética y petrolera	109	19%
#2 Inflación y aumento de costos	88	15%	#2 Alianzas estratégicas	96	16%
#3 Carga tributaria nacional o municipal	84	14%	#3 Inteligencia Artificial y automatización	82	14%
#4 Acceso limitado a financiamiento	76	13%	#4 Aumento del consumo	65	11%
#5 Volatilidad cambiaria	67	11%	#5 Nuevos productos y servicios	54	9%

4. PERSPECTIVA COMERCIAL Y ADAPTACIÓN AL MERCADO 2027

Evolución de Ventas 2027 (P9)	Votos	%	Adaptaciones Comerciales (P8)	Votos	%
Aumentarán moderadamente	86	62%	Nuevas soluciones para nichos específicos	87	17%
Aumentarán significativamente	30	22%	Experiencia del cliente	84	17%
Se mantendrán estables	19	14%	Fortalecimiento de canales digitales	56	11%
Disminuirán moderadamente	2	1%	Productos o servicios más accesibles	55	11%
Disminuirán significativamente	1	1%	Fortalecer líneas premium	49	10%

SÍNTESIS ESTRATÉGICA DE ENTORNO MACRO Y COMERCIAL 2027

- Consenso Cambiario & Precios: La mediana proyectada para el cierre de 2027 se ubica en Bs. 1580/USD (rango P25-P75: Bs. 1200 - 2000). En inflación (P15), predomina Más de 100% con el 43% de las respuestas, exigiendo mecanismos continuos de indexación y cobertura.
- Ecuación Reto-Oportunidad: El desafío crítico número uno identificado es "Fallas de servicios públicos" (16% de los directivos), ante lo cual la sala prioriza como mayor palanca de crecimiento "Apertura energética y petrolera" (19%).
- Dinámica de Mercado: En el frente comercial (P9), la expectativa predominante apunta a "Aumentarán moderadamente" (62%), impulsando a las empresas a implementar adaptaciones tácticas en líneas de producto, canales digitales y segmentación de nichos.

ANÁLISIS TÁCTICO: TESORERÍA, INVERSIÓN Y TALENTO

Desglose operativo para la planificación presupuestaria 2027

5. EL BÚNKER FINANCIERO: BRECHA CAMBIARIA, LIQUIDEZ Y PRECIOS

Gestión Brecha (P7)	%	Blindaje Liquidez (P6)	%	Fijación Precios (P10)	%
Tenencia de divisas	51%	Mantener disponibilidad en divisas	21%	Evolución del tipo de cambio oficial	20%
Instrumentos financieros	16%	Negociar esquemas indexados con clientes y proveedores	17%	Costos de reposición de inventarios o insumos	17%
Diversificación de ingresos	15%	Diversificar ingresos por moneda o mercado	13%	Costos operativos	16%
Ajustes frecuentes de precios	10%	Reducir los plazos de crédito a clientes	12%	Inflación	16%

6. ASIGNACIÓN DE CAPITAL (CAPEX) Y FUENTES DE FINANCIAMIENTO

59%	30%	12%
Planea CAPEX (Si)	En Evaluación (Tal vez)	Sin Inversión (No)

Áreas Prioritarias de Inversión (P5)	Votos	%	Fuentes de Financiamiento (P3)	Votos	%
Tecnología y transformación digital	92	18%	Flujo de caja propio o reinversión de utilidades	114	26%
Inteligencia Artificial y analítica de datos	85	16%	Alianzas estratégicas	80	18%
Ampliación de capacidad operativa	69	13%	Crédito bancario nacional	69	16%
Talento humano	68	13%	Aportes de accionistas o inversores privados	56	13%
Maquinaria y equipos	59	11%	Financiamiento de proveedores	52	12%

7. TALENTO HUMANO Y VÍAS DE OPORTUNIDAD ENERGÉTICA 2027

Desafíos Críticos de Talento Humano (P13)	Votos	%	Sector Petrolero y Energético (P11 & P12)	Votos	%
Retención de talento calificado	113	21%	Impacto Petrolero (P11): Muy positivo	80	58%
Ajustes salariales y sostenibilidad de beneficios para proteger el poder adquisitivo	104	20%	Impacto Petrolero (P11): Moderadamente positivo	48	35%
Modalidades de pago Bs. USD, mixto	73	14%	Oportunidad (P12): Mayor demanda interna	79	24%
Integración de la IA en el entorno laboral	69	13%	Oportunidad (P12): Contratación de bienes y servicios	68	21%
Desarrollo de capacitación del personal (reskilling acelerado)	50	9%	Oportunidad (P12): Empleo y mejora del poder adquisitivo	59	18%

SÍNTESIS ESTRATÉGICA DE TESORERÍA, CAPEX Y TALENTO 2027

- Preservación Financiera (P6 & P7): La estrategia líder ante la brecha cambiaria es "Tenencia de divisas" (51% de los votos), complementada con "Mantener disponibilidad en divisas" (21%) para resguardar la liquidez operativa.
- Asignación de Capital (P4 & P5): El 59% de las empresas confirma planes de inversión de capital (30% en evaluación), priorizando como áreas críticas "Tecnología y transformación digital" (18%), apalancadas principalmente con "Flujo de caja propio o reinversión de utilidades" (26%).
- Capital Humano y Energía (P13 & P11): El reto prioritario en talento es "Retención de talento calificado" (21%), mientras que el 58% de los directivos proyecta un impacto directo o indirecto de la actividad petrolera en su desempeño 2027.