

¿Cómo presupuestar 2023?

Building the new variables

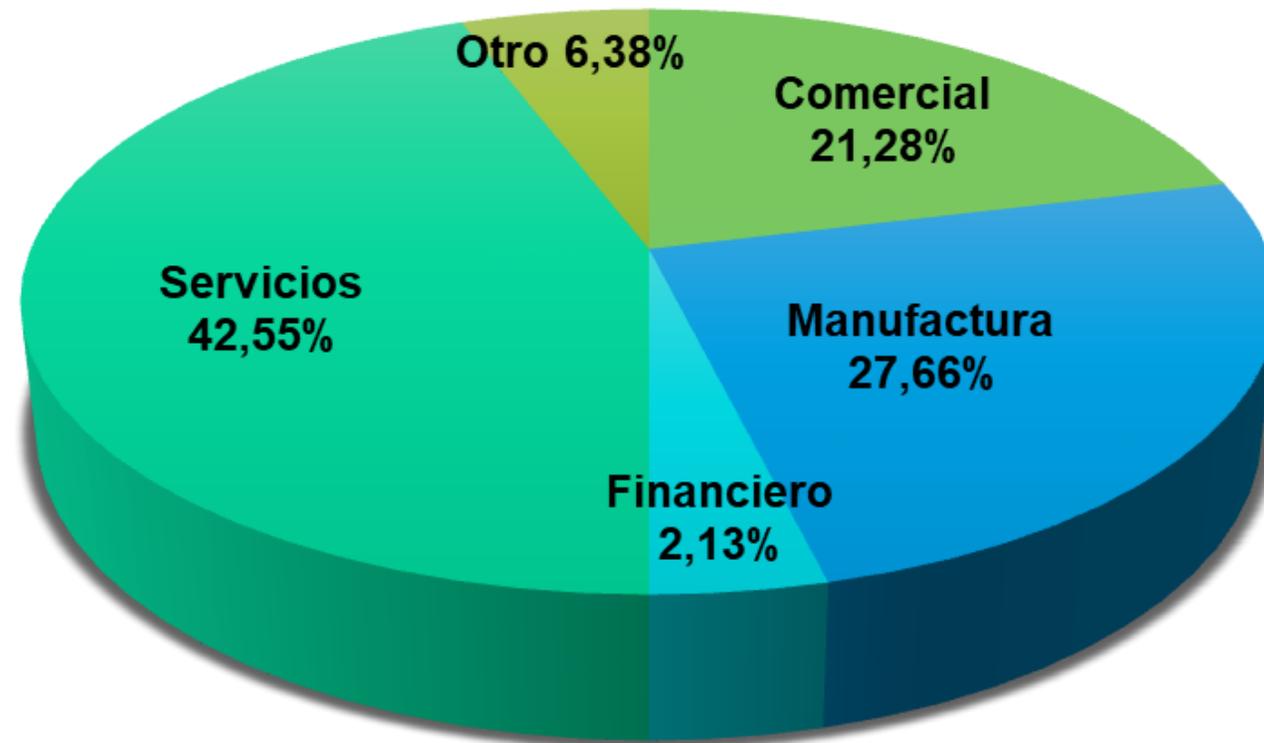
Resultados de la encuesta

Total de respuestas: 64

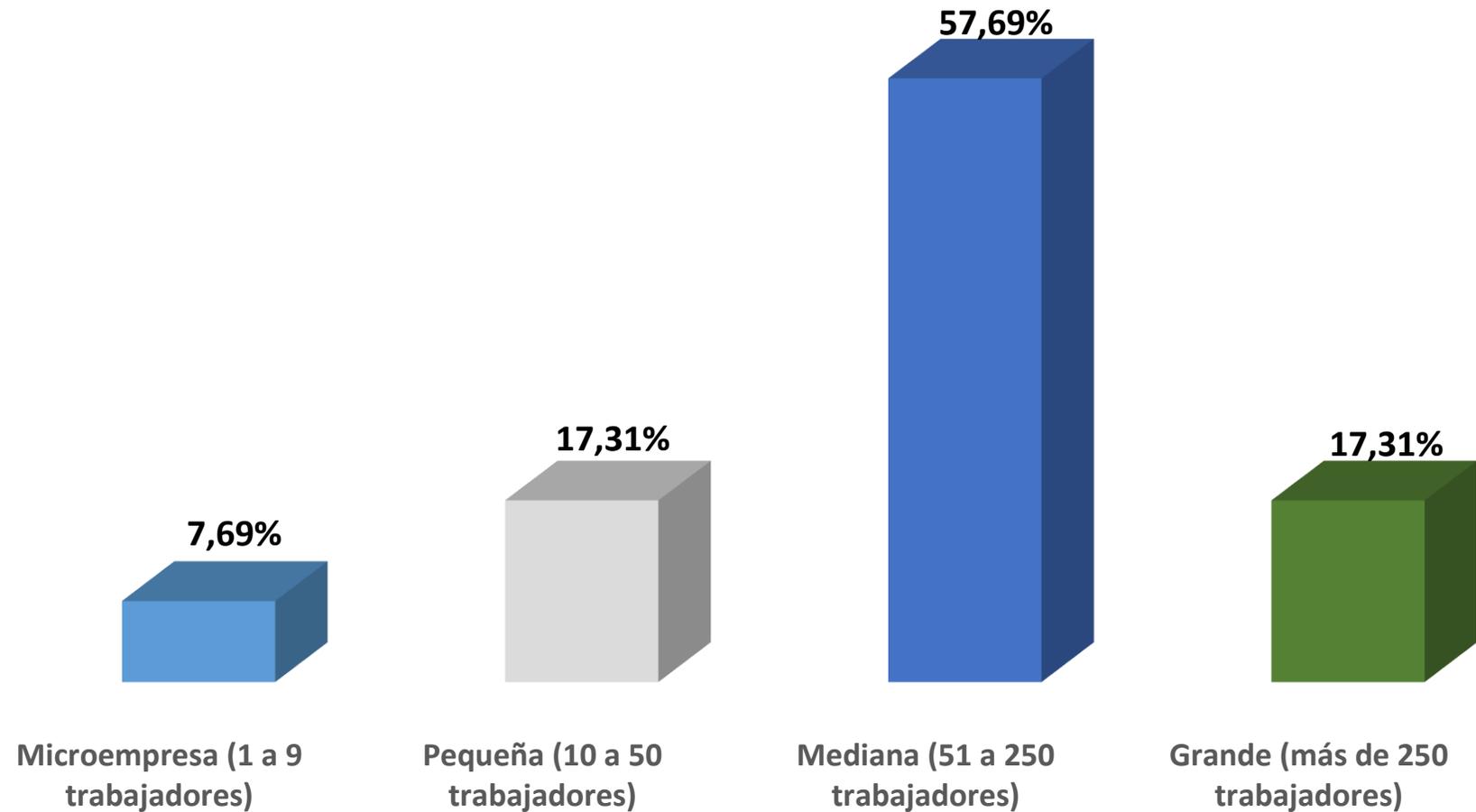




1- ¿A qué sector pertenece su empresa?

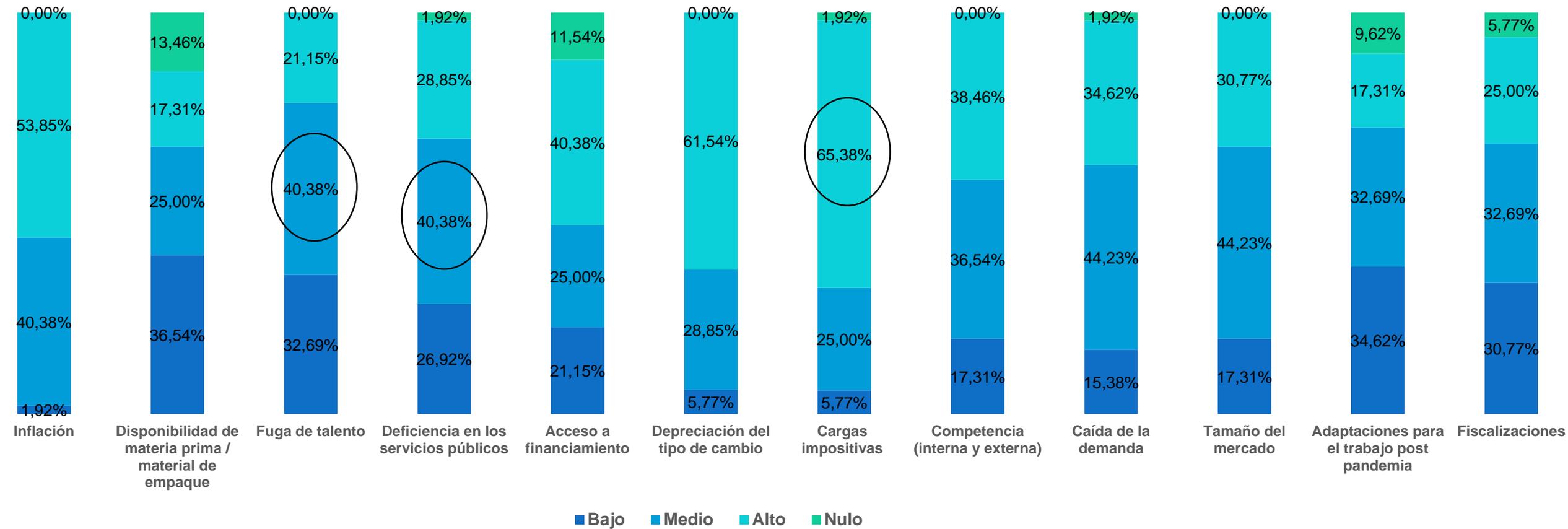


2- Indique el tamaño de su empresa

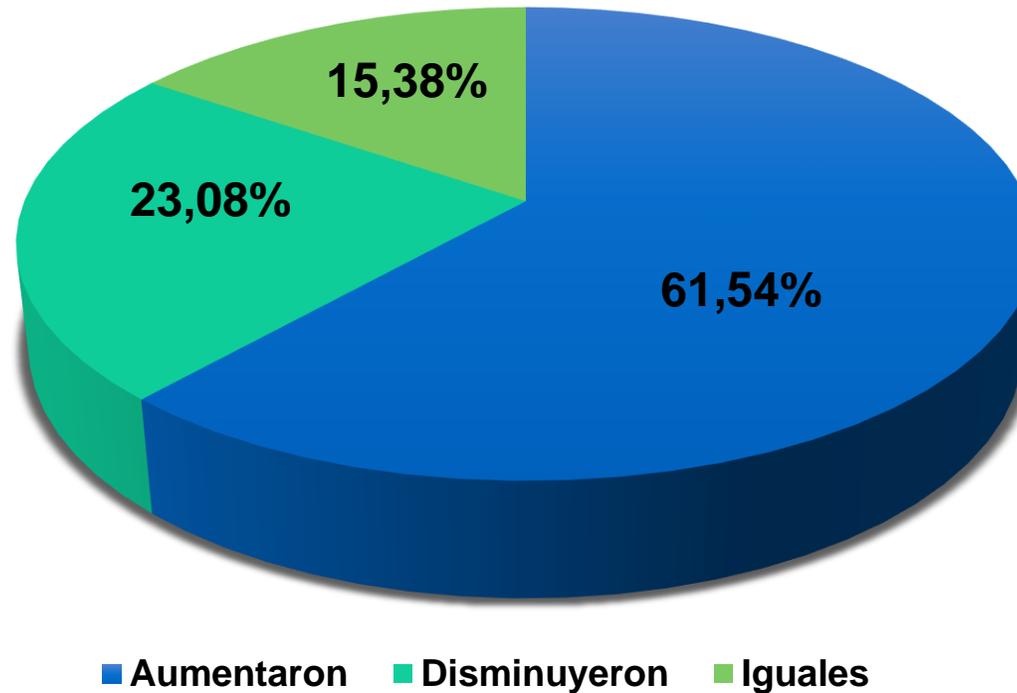




3- Indique como fue el impacto (Bajo, Medio, Alto o Nulo) de los siguientes factores que hayan afectado negativamente el desempeño de su empresa durante el presente ejercicio económico (ene-sep)



4a- ¿Cómo se comparan los volúmenes de ventas (número de unidades producidas o transacciones realizadas) de su empresa en el acumulado enero - septiembre 2022 con respecto al acumulado enero - septiembre 2021?



4b- Indique porcentaje de variación estimado:

Aumentaron; 42,88% Disminuyeron: 32,25%

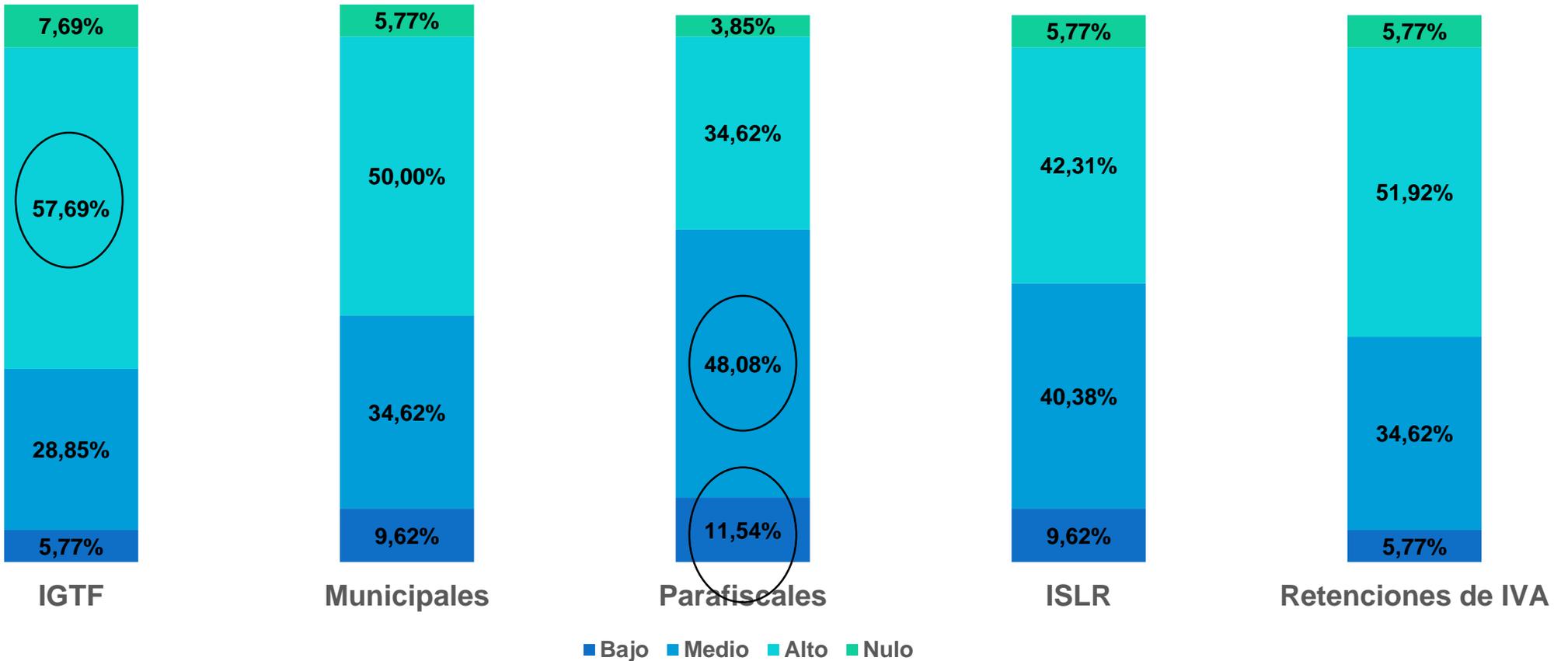


5- ¿Cuáles son sus principales estrategias para la protección de flujo de caja de su empresa?:

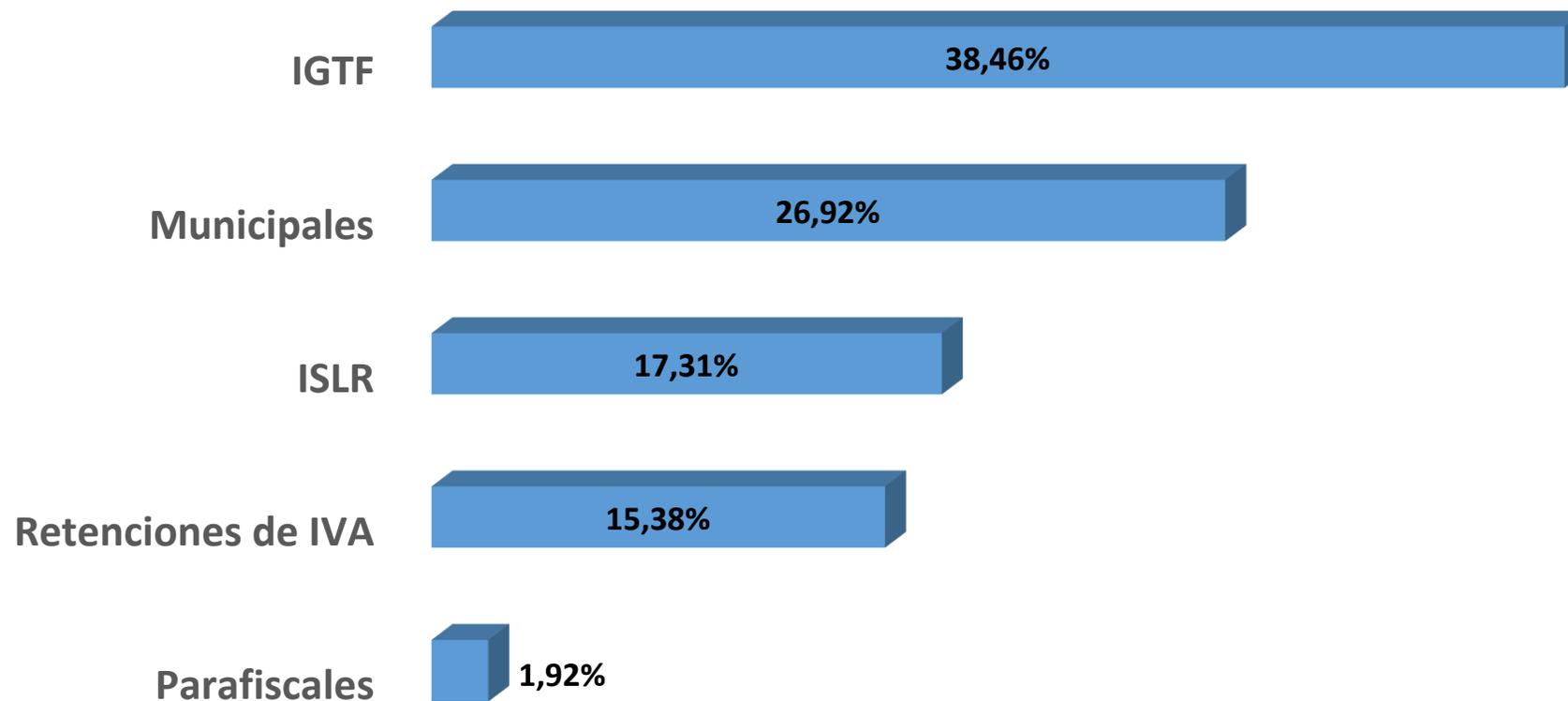




6a- Indique como fue el impacto (Bajo, Medio, Alto o Nulo) de las siguientes cargas impositivas en el desempeño de su empresa durante el presente ejercicio económico (ene-sep)



6b- De igual manera, de las siguientes cargas impositivas, ¿cuál considera que será la más significativa en lo que respecta al próximo año 2023?

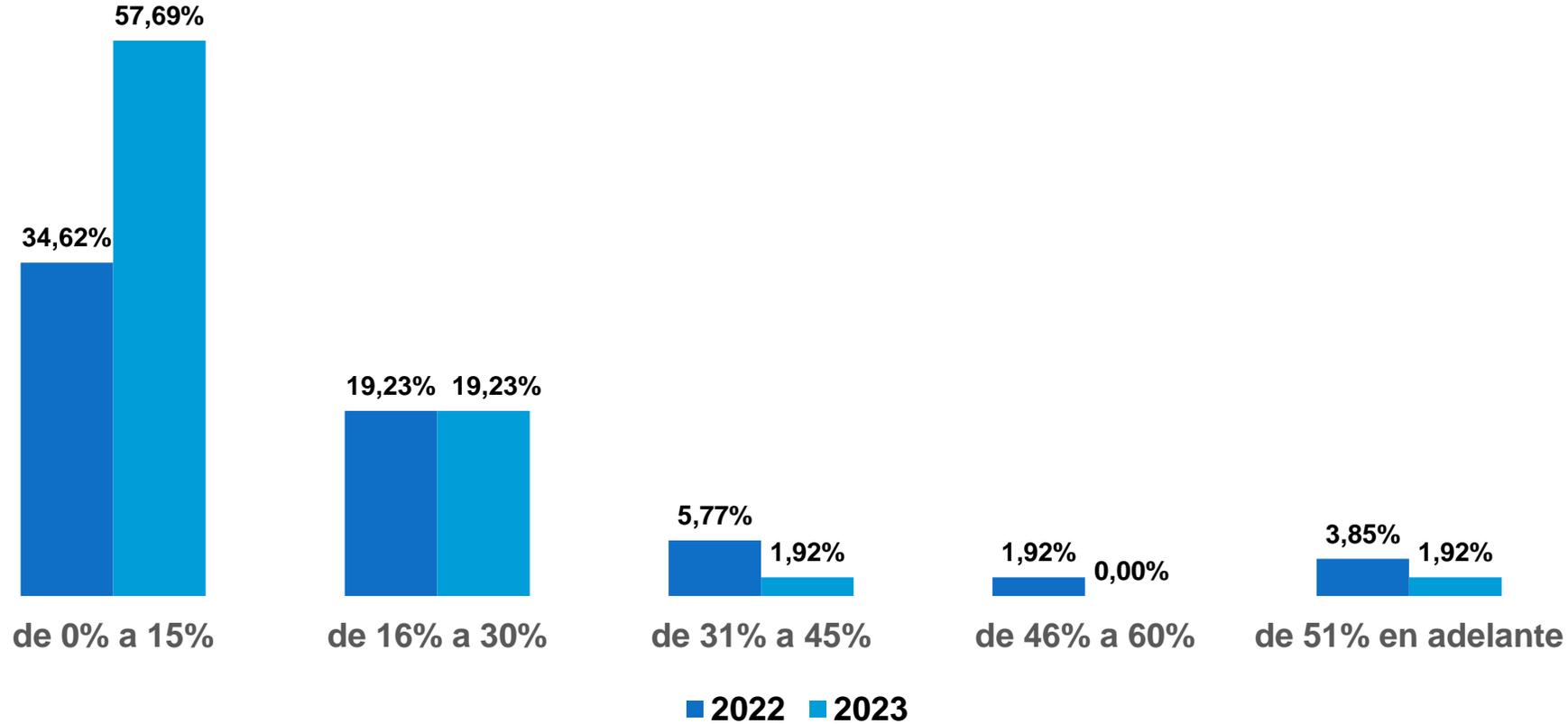


7- De los siguientes factores, ¿cuáles considera que serán los más significativos en lo que respecta al próximo año 2023? (Seleccione tres (3) opciones)



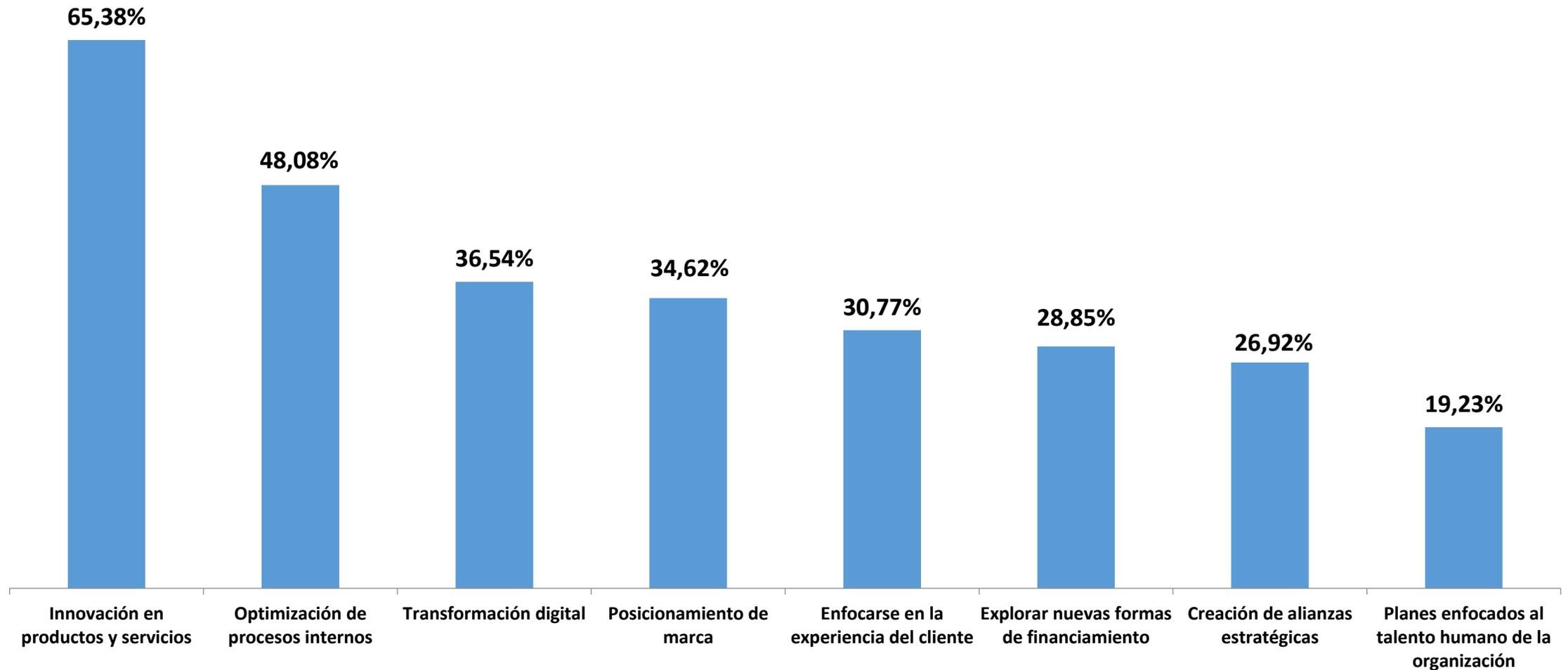


8- ¿Cuál es el % de empleados que su empresa mantiene en modalidad de homeoffice para el presente ejercicio? y ¿cuál espera que sea el % para 2023?



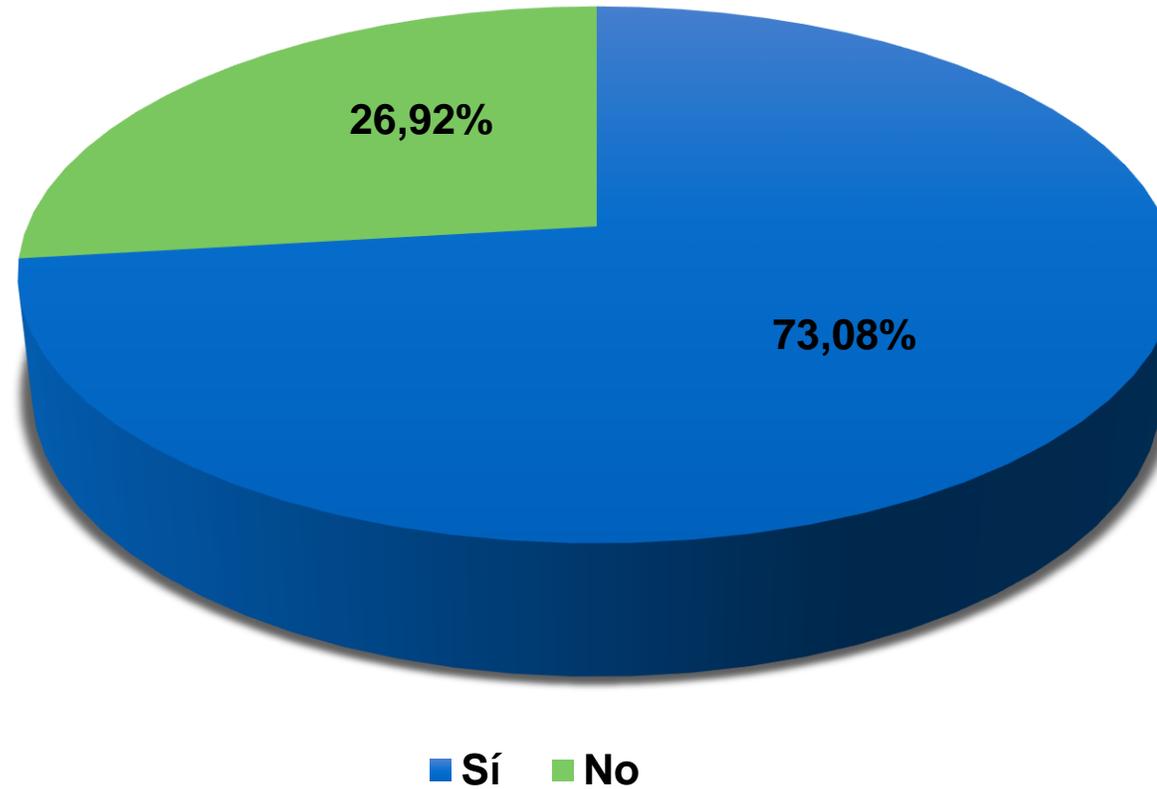


9- ¿Cuáles serán los principales focos de su empresa para el año 2023? (Seleccione tres (3) opciones)

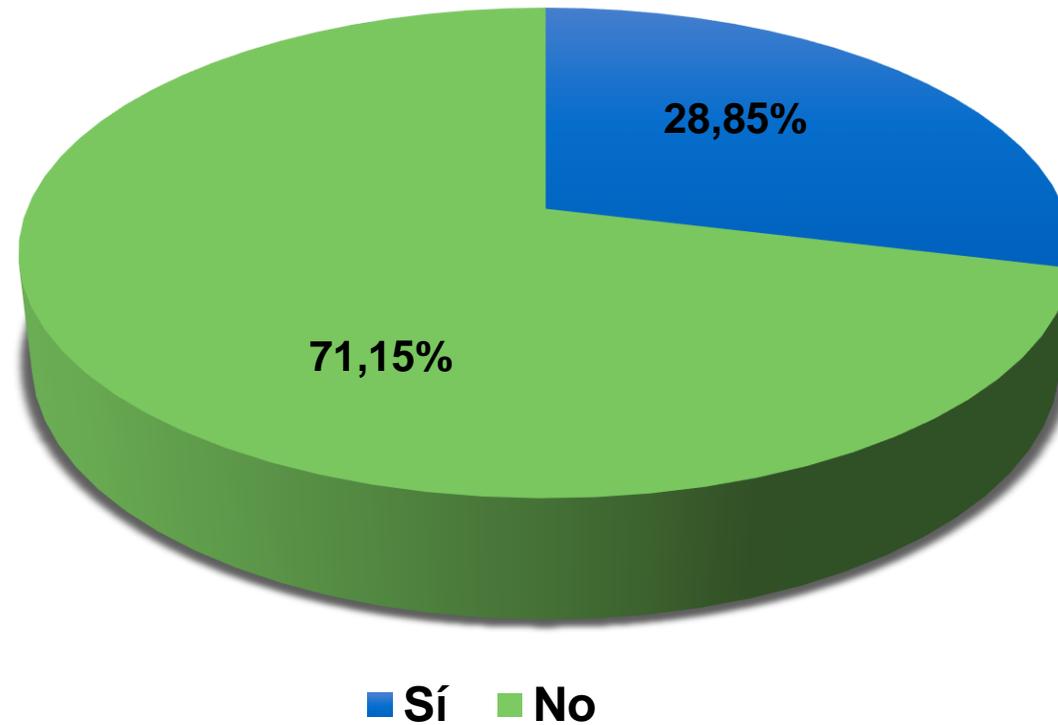




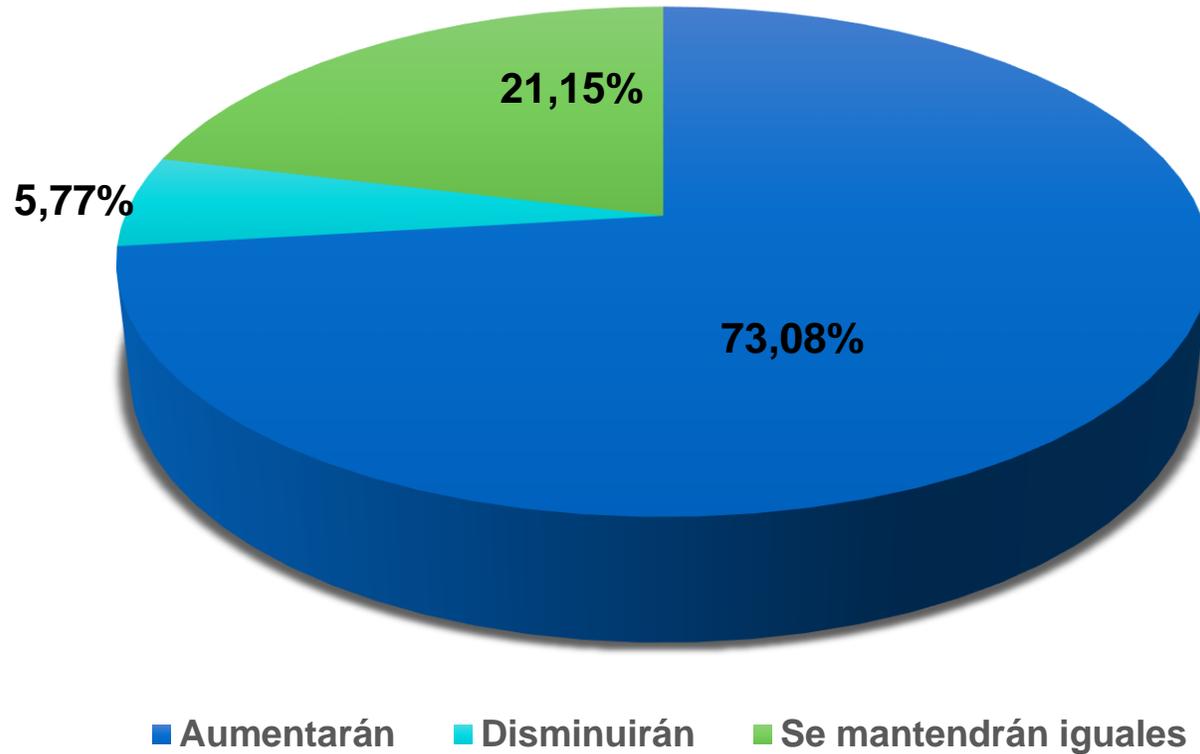
10- ¿Considera que las recientes anuncios y noticias relacionados con las relaciones colombo-venezolanas impacten de manera positiva en las operaciones y presupuesto de su empresa de cara a 2023?



11- Durante el mes de agosto, el tipo de cambio Bs/USD experimentó una importante variación con respecto a los meses anteriores de 2022, ¿espera estabilidad cambiaria para 2023?



12a- ¿Cómo espera que se comporten los volúmenes de ventas (número de unidades producidas o transacciones realizadas) de su empresa para el año 2023 con respecto al acumulado año 2022?



12b- Indique porcentaje de variación estimado

Aumentaron; 26,23% Disminuyeron: 21,66%



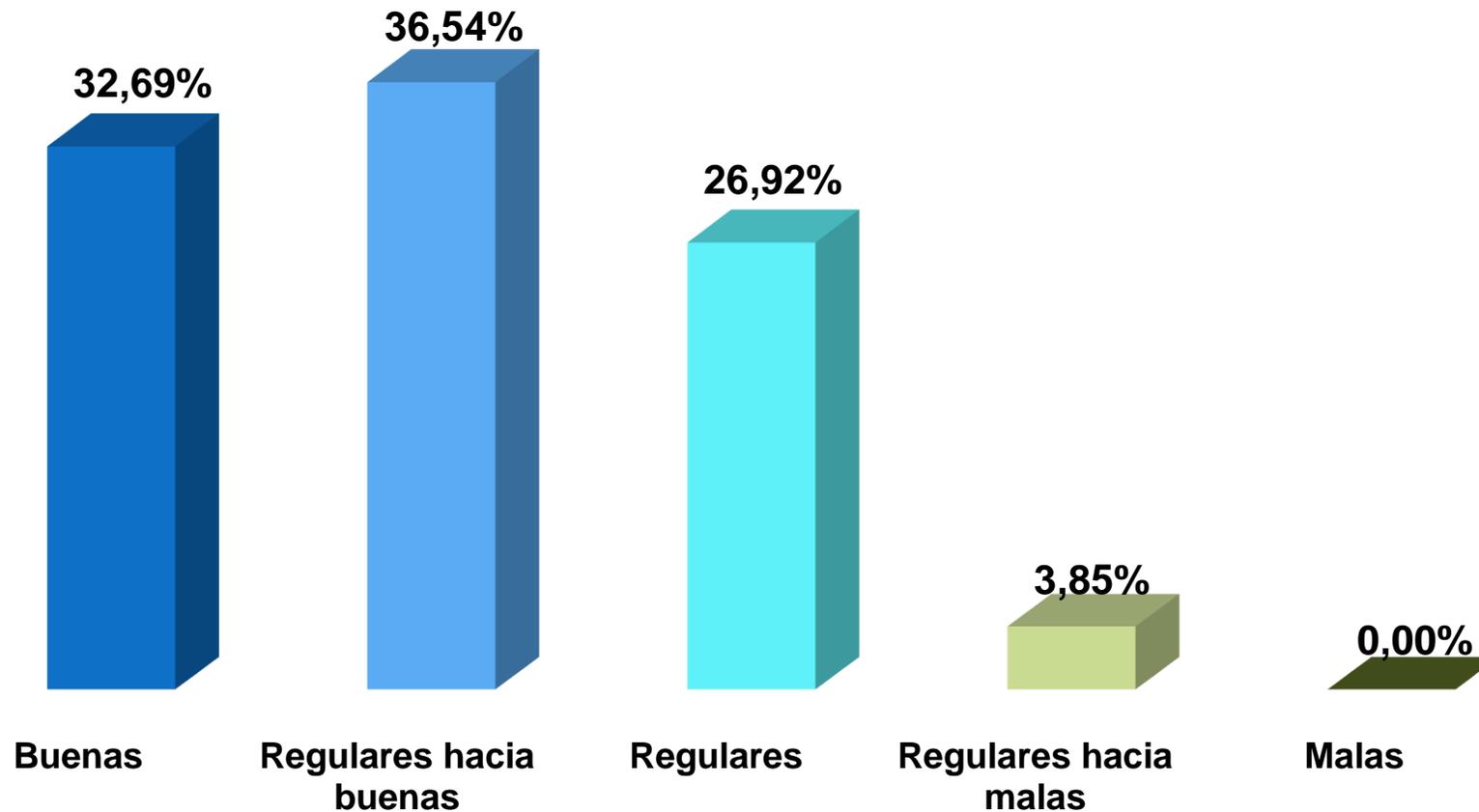
13- Indique los estimados que piensa utilizar para las siguientes variables (cierre 2022)

Inflación (%): 153,00%

Variación del PIB (%): 11,83%

Tipo de cambio estimado (Bs/USD): 12,47 Bs/USD

14- ¿Cómo serán sus expectativas para el próximo año en lo referente a materia empresarial o actividad comercial?





Michel Useem director del Centro de Liderazgo y Gestión del Cambio académico de Wharton School de la Universidad de Pensilvania.

Atul Gawande en «El manifiesto del checklist». La mayoría de los profesionales que trabajan en cirugía y buena parte de los pilotos no cometen errores. Pero cuando yerran, las consecuencias son desastrosas. La lista de control ayuda a evitar errores.

Los cirujanos —por muy inteligentes y bien entrenados que estén— aunque ya hayan hecho miles de veces los mismos procedimientos, de vez en cuando cometen errores debido a la complejidad, al estrés y la rapidez con que se desarrollan las cosas en el entorno en que se mueven. Nadie quiere que eso suceda en un quirófano. Y, por ende, nadie quiere que también le suceda a un líder que esté intentando ayudar a las personas a que comprendan el rumbo que la empresa tomará en los próximos 12 meses, pero que acaba olvidándose de observar los ítems de la lista de control.

"No debemos olvidarnos de que el líder tiene como función ayudar a las personas a mantener la confianza sin que se vuelvan demasiado confiadas, a ser realistas y evitar la arrogancia."

De los otros 12 que aborda en primer lugar, ¿cuál de ellos exige más dedicación del líder?

Tengo una frase que uso en el libro para llamar la atención sobre ese punto. Es un pensamiento conciso: **"Reconozca el esfuerzo del grupo"**. En una discusión con una persona, equipo, clase, en reuniones fuera del lugar de trabajo, antes de descender del escenario, reserve algunos minutos para decir a las personas que están con usted —gente que está dispuesta a seguirlo— que sabe quienes son, que respeta lo que hacen y que se siente muy agradecido por su trabajo duro, **"porque gracias a él hará usted el suyo."**

En vista de la situación en que usted se encuentra hoy, ¿qué está haciendo de manera diferente ahora? Una cosa que destacó fue la importancia crucial de hablar claramente acerca de lo que pasa. Decir, en una evaluación realista de los acontecimientos, lo que hay bueno y lo que hay malo. Decir también repetidas veces, y con franqueza, lo que usted piensa de todo, junto con la renovación inequívoca del compromiso que todos se esfuerzan por cumplir: llevar adelante el propósito y los objetivos de la empresa.

A continuación, lo que llaman «Revisión después de la acción». En otras palabras, ¿qué salió bien? ¿Qué no salió bien? Esa es, para mí, una de las mejores estrategias para el desarrollo del liderazgo. Después de algunos años haciendo esas «revisiones después de la acción», se puede decir con confianza que **"mi intuición me dice en este momento que debemos seguir en esta dirección, y no en aquella"**.