

Las opiniones expresadas por los expositores en reuniones de los Comités de VenAmCham, reflejados en este reporte, representan los criterios profesionales de sus autores sobre los temas tratados y no una posición de la Cámara ni la de sus Comités

VENAMCHAM- COMITÉ AL DÍA
Seguridad Higiene y Ambiente – Abril 2019
Construcción de una matriz de cumplimiento en seguridad y salud laboral
Francisco Casanova
Ignacio Andrade
(Ponte Andrade & Casanova)

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Laboral (SG-SSL), es una estructura que tiene como propósito “el mejoramiento de las condiciones de trabajo, a través de acciones para la evaluación permanente y el mejoramiento continuo, de modo que se logren reducir o evitar los accidentes y las enfermedades laborales”, de este se deriva la implementación y elaboración de la matriz legal de cumplimiento en las empresas.

Para implementar el SG-SSL, se deben seguir los siguientes pasos:

- Diseñar una política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Operacionalizar el SG-SSL, esto se logra definiendo las obligaciones que deben cumplir cada uno de los empleados y capacitándolos en los aspectos que el SG-SSL exige.
- Producción y conservación de documentos del SG-SST, lo cual conlleva entre otros aspectos, a mantener la matriz legal actualizada.
- Gestión de la comunicación en el SG-SSL, para desarrollar canales que mantengan informados a cada uno de los trabajadores.
- Planificación del SG-SSL, en el cual es importante tomar en cuenta, la identificación de peligros y valoración de riesgos.

En la evaluación inicial del programa de gestión, se definirán los peligros prioritarios y se revisaran distintos componentes, en los cuales se incluye la matriz legal, definida por los ponentes basándose en el ordenamiento jurídico colombiano de la siguiente manera:

“Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables”¹

1. **Decreto 1072 de 2015**, en su artículo 2.2.4.6.1., punto 24

Para elaborar la matriz de cumplimiento, señalaron, se deben cumplir esta cinco (5) etapas:

1. Identificación y registro de los requisitos legales en materia ambiental y de seguridad y salud en el trabajo aplicables a la empresa.
2. Evaluación del grado de cumplimiento de la normatividad.
3. Implementación de acciones preventivas o correctivas.
4. Actualización de la normatividad.
5. Comunicación y difusión de los requisitos legales.

La matriz legal, responde a las exigencias particulares de cada empresa, pero existen componentes generales que debería contener el formato. Así tenemos:

- Aspecto ambiental o riesgo laboral relacionado con el requisito legal.
- Ámbito de aplicación (Distrital, municipal, nacional, etc.).
- Entidad (quién emite la norma).
- Tipo de requisito legal o suscrito (Ley, decreto, resolución, etc., y su número).
- Fecha de expedición.
- Vigencia del requisito legal o suscrito (vigente, derogado o modificado).
- Título (nombre de la norma, si lo tiene).
- Tipo de disposición legal aplicable (segmento de la norma que es aplicable a la empresa).
- Obligación dispuesta (texto literal de la norma que se debe aplicar).
- Unidades responsables en el cumplimiento del requisito.
- Registro de Cumplimiento (soportes que evidencian el cumplimiento).
- Evaluación (verificación del grado de cumplimiento).
- Frecuencia de la Evaluación.
- Fecha de la última Evaluación.
- Cumplimiento del Requisito (SI o NO).
- Acciones preventivas y/o correctivas.

En fundamental acotar que, en Venezuela, la matriz legal de cumplimiento no es obligatoria, como si lo es en otros países, y además en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT) y su reglamento, no se establece expresamente la palabra “Sistema de Gestión”; sin embargo, es importante que toda empresa desarrolle su matriz legal de cumplimiento, pues es un instrumento que ayuda a que la empresa compile y mantenga un control de las obligaciones legales en materia de SSL que le competen.

Estefanía Vásquez
Gerencia Corporativa de Comités e Información