

Las opiniones expresadas por los expositores en reuniones de los Comités de VenAmCham, reflejados en este reporte, representan los criterios profesionales de sus autores sobre los temas tratados y no una posición de la Cámara ni la de sus Comités

**VENAMCHAM- COMITÉ AL DÍA
Salud-Septiembre2018**

Salarios y beneficios en el contexto actual. Penélope Llanos (Mercer)

Para el mes de septiembre, el comité de Salud recibió a la Sra. Penélope Llanos, Líder de Negocio C&B Mercer, para conversar sobre el tema de salario y beneficios, tema sobre el que usualmente se tiene mucha información, pero que, en esta oportunidad no sucede.

Los principales aspectos tocados por Llanos:

Indicadores macroeconómicos

Para junio 2018, de acuerdo a estudios de Mercer, las empresas estimaban la inflación en 71.000%. De igual forma, en referencia a la política de incrementos, el 13% de los encuestados manifestó que lo hacía de manera mensual, para el II semestre del año, la tendencia seguía igual.

Así mismo, las empresas encuestadas estimaban un 86.205% de incremento del salario, cosa que de acuerdo al sector puede variar.

Incremento de Salario Mínimo (sondeo)

Dados los anuncios de salarios mínimos, el mes de septiembre resultó un mes de revisión, donde esperan comprender mejor la situación y las implicaciones de lo mencionado en la Gaceta Oficial, saben que tienen que marcar nuevamente las diferencias y escalas salariales pero realizar estimaciones resulta algo complejo.

El 53% de los encuestados manifestó que están haciendo una diferencia entre niveles, otorgando bonos especiales. Llanos señaló que aunque las empresas salaricen los bonos, próximamente deberán ser retomados, puesto que la inflación se mueve con rapidez exorbitante.

Así mismo, el 71% de las empresas encuestadas señaló que mantendría los beneficios que venía dando previos al aumento de salario mínimo

Subsidio del salario mínimo

La ponente recomendó preguntarle a los trabajadores si se afiliaron o no para recibir el subsidio, es importante que se tenga una constancia donde se establezca que la empresa no se plegó al subsidio y que ellos (el empleado) lo hicieron por cuenta propia y que a su vez recibieron su salario completo por parte de la empresa.

Otras recomendaciones

La meta es lograr el año, no hay necesidad de enfocarse en el presupuesto 2019 en estos momentos puesto que no es prioritario, el foco es lograr cerrar con los números en 2018.

Aunque sea complicado, la meritocracia debe existir y debe mantenerse aun en este contexto, es la medida más sana para evitar afectar el clima laboral y evitar conflicto entre los empleados.

Daniela Oropeza
Gerencia Corporativa de Comités e Información