

**Las opiniones expresadas por los expositores en reuniones de los Comités de VenAmCham, reflejados en este reporte, representan los criterios profesionales de sus autores sobre los temas tratados y no una posición de la Cámara ni la de sus Comités**

**VENAMCHAM- COMITÉ AL DÍA**  
**Seguridad Higiene y Ambiente –Enero 2018**  
**Ronda Interna**

En esta oportunidad, la reunión del Comité de Seguridad Higiene y Ambiente, se realizó en la modalidad de ronda interna, en esta, los miembros expresaron cómo la coyuntura del país está afectando el área donde ellos se desarrollan, la cual se puede resumir en los siguientes puntos:

- **Retiro de empleados:** Los miembros señalaron que en la actualidad sus empleados no están renunciando, simplemente se retiran de la empresa.
- **Imposibilidad de ejercer su función preventiva:** Señalaron además que la situación del país les hace prácticamente imposible la función de prevención en las diferentes áreas en las que se encuentran encargados.
- **Rendimiento mínimo del servicio que prestan sus empleados:** Los cargos dentro de las empresas no se están ejerciendo efectivamente, los supervisores no están enfocados en ejercer su rol dentro de la empresa.
- **Exámenes Médicos:** El costo en los servicios médicos se ha incrementado notablemente, muchas de las empresas que ofrecen los servicios médicos no cuentan con todos los estudios que se le deben hacer a un trabajador lo que ha causado que se tenga que hacer traslado de trabajadores a otros estados para realizarse los estudios correspondientes. Expresaron que un examen de pre-emplazo cuesta aproximadamente setecientos mil bolívares (700.000 Bs).
- **Falta de materia prima:** Empresa que se dedica al área de comedores industriales expreso que cada vez se hace más cuesta arriba seguir ofreciendo un servicio rentable a sus trabajadores por la falta de materia prima, siendo imposible también realizar subsidios.
- **Nueva forma de realizar facturaciones:** las empresas han tenido que reinventarse.

Expresaron además que aunque haya trabajadores que por disminución en la actividad productiva no se encuentren en las áreas de trabajo, se debe garantizar el pago de salarios igualmente.

Así mismo las empresas hacen lo posible por retener sus talentos, debido a que manifestaron que el entrenamiento a nuevo personal se está haciendo realmente difícil.

**Estefanía Vásquez**  
**Gerencia Corporativa de Comités e Información**