

Las opiniones expresadas por los expositores en reuniones de los Comités de VenAmCham, reflejados en este reporte, representan los criterios profesionales de sus autores sobre los temas tratados y no una posición de la Cámara ni la de sus Comités

**VENAMCHAM- COMITÉ AL DÍA
PYMES y Servicios– Enero 2018**

Ronda interna

Para comenzar el año, el Comité de Pymes y Servicios tuvo una ronda interna para conversar sobre los aspectos y retos que enfrentan las empresas que representan, así como aspectos relativos al Comité.

- **Transporte.** El costo del transporte y la disponibilidad del mismo, tiene un gran impacto en los empleados. Para muchos trasladarse a sus sitios de trabajo resulta cada vez más complejo, y para otros, dado el alto impacto de costos, el traslado a sus sitios de trabajo ya no resulta rentable

Adicionalmente, la falta de efectivo complica el acceso al transporte público o pago de estacionamiento para aquellos que tienen carros particulares.

- **Ausentismo laboral.** Actualmente el ausentismo laboral no solamente se da por el tema comida/alimentación, sino que ahora se le agrega el factor transporte.
- **Apoyo con alimentos.** Las organizaciones continúan apoyando con alimentos a sus empleados, sea mediante alimentos de la canasta básica o mediante comedores y meriendas.

En algunos casos, los sindicatos han pedido tener el comedor funcionando, así la planta esté parada.

- **Asesoría.** Ante la realidad hiperinflacionaria que atraviesa el País, muchas empresas han optado por buscar asesoría e información para enfrentar una situación como ésta.

De igual forma, se busca asesoría en materia en pólizas de seguros para los empleados, especialmente por los contratos colectivos.

- **Fuga de talento.** La fuga de talento continúa, lo que ha obligado a repartir la carga de trabajo entre los empleados que se quedan.

De igual forma, se ha replanteado la manera de llenar vacantes ya que las pocas personas que se postulan no tienen las características requeridas para ocupar el cargo disponible.

Con la magnitud de la fuga de talento, se ha comprendido el verdadero valor del talento humano.

- **Sindicatos.** Cada día son más las exigencias de los sindicatos hacia la empresa, especialmente en términos de remuneración y alimentación.

Daniela Oropeza
Gerencia Corporativa de Comités e Información