

Las opiniones expresadas por los expositores en reuniones de los Comités de VenAmCham, reflejados en este reporte, representan los criterios profesionales de sus autores sobre los temas tratados y no una posición de la Cámara ni la de sus Comités

**VENAMCHAM- COMITÉ AL DÍA
Inmobiliario – Enero 2018**

Ronda interna

Para comenzar el año, el Comité Inmobiliario tuvo una ronda interna para conversar sobre los aspectos y retos que enfrentan las empresas que representan, así como aspectos relativos al Comité.

Entre los puntos a destacar:

- **Economía e hiperinflación.** Uno de los aspectos más conversados durante la reunión, resultó el económico. Ante la hiperinflación que se comienza a experimentar en el País, muchos se plantean qué hacer a nivel de negocios para continuar en el país.

La operatividad de la empresa resulta el objetivo de todos para este 2018, y mantenerse al día con los pagos con los proveedores y con el salario de los empleados parece una de las claves fundamentales dentro de la estrategia a definir.

De igual forma, ya que la hiperinflación es un fenómeno que no es sostenible en el tiempo, es importante mantener un trato atento hacia los proveedores y aliados, para así en un futuro lograr acuerdos.

- **Análisis del entorno.** Si bien el monitoreo constante de los principales indicadores económicos resulta un deber en este momento, es necesario realizar un análisis del entorno que resulte integral y que incluya aspectos como el político y el sociológico. De esta manera se podrá tener una mejor visión sobre el acontecer nacional y ver de qué manera afecta al sector inmobiliario.
- **Talento Humano.** Aspectos que se vieron en años anteriores con respecto al talento humano de las empresas, continúan durante este 2018:
 - **Fuga de talento.** La fuga del talento continúa dándose, especialmente por planes migratorios que tengan los empleados.

- **Ausentismo laboral.** En años anteriores el ausentismo laboral estaba mayormente ligado al tema de alimentación, sea para adquirir alimentos regulados en un supermercado o por algún beneficio social.

Sin embargo, desde finales del año pasado, la falta de transporte público y la escasez de efectivo han contribuido al ausentismo laboral, a muchos empleados se les dificulta trasladarse a las organizaciones, sea por la falta de autobuses o por falta de dinero en efectivo para pagar el pasaje.

Daniela Oropeza
Gerencia Corporativa de Comités e Información